

Dave Bogaerts

“Enthusiast, putting people first, result driven and willing to go the extra mile!”

Over mezelf

Geboortedatum 23/02/1977

Adres Terlindenstraat 27
1740 Ternat
België

Professionele e-mail Dave.Bogaerts@be-advised.be

Website www.be-advised.be

LinkedIn be.linkedin.com/in/davebogaerts/

GSM +32 (0) 496 63 47 25

Studies

- Bachelor Handelswetenschappen en Bedrijfskunde – rechtspraktijk, 2000
Karel de Grote Hogeschool Antwerpen
- Bachelor International Business & Languages, 2003
HU Brussel
- Compensation & Benefits, Vlerick Business School, 2015
- Verschillende bijkomende opleiding in HR, Comp&Ben en sociale wetgeving

Carrière

2000 – 2003	Belfius Bank & Verzekeringen (toen Dexia Bank België) <ul style="list-style-type: none">• Adjunct-verantwoordelijke loonadministratie Artesia BC• Projectmedewerker/Business Analyst SAP Payroll voor de integratie van de payroll van Artesia BC en Dexia Bank in SAP
2003 – 2010	SD Worx <ul style="list-style-type: none">• Payroll Advisor, payroll consultant en projectleider• Payroll projecten, tijdelijk of definitief overnemen van de loon- en personeelsadministratie• Business Analyse• Procesbeschrijvingen en procesoptimalisatie• Coaching van consultants
2010 - 2012	Medialaan <ul style="list-style-type: none">• HR Services Manager• Verantwoordelijk voor:<ul style="list-style-type: none">○ Payroll van 650 bedienden○ Comp&Ben○ Verzekeringen○ HR IT (Microsoft Dynamics AX – Xtend –SD Worx-)○ Budgettering en personeelsplanning○ Fleet (260 wagens)○ Split Payroll• 2 direct reports, 2 consultants in piekperiodes
2012 - ...	Be-advised BVBA <ul style="list-style-type: none">• Oprichter en zaakvoerder• HR (Services) & Payroll Consultant & Interim Manager• Project Manager

Softwarekennis

HR Software	<ul style="list-style-type: none">• eBlox• SAP• Peoplesoft/Oracle• Microsoft Dynamics AX – Xtend• HR Access Suite 7
Time & Planning	<ul style="list-style-type: none">• Xtend• Protime• Xtremis (GET)• SAP
Office Toepassingen (expert kennis)	<ul style="list-style-type: none">• Word• Excel• Access

Expertisedomeinen

Compensation & Benefits

- Hospitalisatieverzekering
 - Onderhandelingen met de verzekeraars
 - Beheer van de plannen
- Pensioenplannen
 - Opstellen plannen in samenwerking met een verzekeringsmaatschappij (defined benefit & defined contribution)
 - Beheer van de plannen
 - Koopsommenplannen opstellen voor alternatieve verloning
 - Verwerking van de plannen in de loonverwerking
 - Kennis van de WAP
- Bonusplannen en –optimalisaties
 - Optimalisaties via warrants & aandelen(opties)
 - Systematieken (commercieel, niet-commercieel,...)
- Fleet management:
 - green car policy
 - opzetten van wagenprogramma's
 - CO2-beheersing
 - Onderhandelen met constructeurs
 - Onderhandelen met key-dealers en leasingmaatschappijen
- Loonstudies en benchmarking

Payroll

- Sociale en Fiscale wetgeving
- Split payroll
- Internationale payroll vraagstukken

HR IT

- Implementatie van HR Informatie Systemen (SAP, Xtend): blue printing, testen, change management, end user project management, data cleaning en transformation
- Project management

HR Processen

- Opzetten en optimaliseren van HR Processen, HR Service Centers,...
- Opzetten en optimaliseren van HR Helpdesk processen (SLA, verschillen contactmogelijkheden,...)
- Opzetten van HR processen in samenwerking met buitenlandse moeder- en dochtermaatschappijen
- Project management

Onderhandelen

- Leveranciersmanagement:
 - Sociaal secretariaat
 - Verzekeringsmaatschappijen
 - Consultancy bedrijven
- Contacten met overheden (sociale inspectie, subsidiedossiers,...)
- Onderhandelen met sociale partners

Ervaring

Belfius Bank (2002) -vaste medewerker-	<ul style="list-style-type: none">• Integratie van de payroll systemen van Artesia Bank en Dexia Bank in SAP.• Verantwoordelijk voor de payroll blueprints en testing (Artesia deel)
Euroclear (2003-2006) -consultant-	<ul style="list-style-type: none">• Verantwoordelijk voor de payroll van 2000 bedienden.• Loonverwerking in eBlox• Master data gegevens beheer in Peoplesoft• Begeleiding upgrade Peoplesoft (testing, aanpassingen in de payroll)
Electrabel (2007) -consultant-	<ul style="list-style-type: none">• Project team medewerker STAR project• Integratie van Eandis op het nieuwe SAP platform van Electrabel• Business Analyse• Testing
Baloise Insurance (2008-2009) -consultant-	<ul style="list-style-type: none">• Proces optimalisatie• Project lead voor de overstap naar HR Access Suite 7 (project initiatie, blue print, link met SD Worx)
Medialaan (2010-2012) -vaste medewerker-	<ul style="list-style-type: none">• Opzetten van en verantwoordelijk voor het opzetten van een HR Service Center (payroll, comp&ben, personeelsadministratie, HR IT)• Project Lead voor de overstap naar Microsoft Dynamics 2009 en de overstap van eBlox naar Xtend (blue print, project management, testing, change management)
AXA (2012 en 2013) -consultant-	<ul style="list-style-type: none">• Procesoptimalisaties HR• Implementatie Peoplesoft 9.1 (blue print, testing)• Business Analyse New Comp&Ben Structure
Alcon & Novartis (2013) -consultant-	<ul style="list-style-type: none">• Implementatie van SAP• Internationaal project team (CH – B)• Analyse• Data migratie• Project lead
Wit-Gele-Kruis Oost-Vlaanderen (2014 - 2016) -consultant-	<ul style="list-style-type: none">• P&O coordinator• Payroll, compensation & benefits, hris, personeelsadministratie• Aansturen van het team

Andere opdrachten bij

Saint-Gobain, Statoil, MSD, Vandemoortele, AZ Turnhout,...

Project leader, Payroll Consultant, Payroll Advisor, HR Business Consultant/Business Analyst, HR Services Manager

Talen

- Nederlands, moedertaal
- Frans, zeer goede kennis
- Engels, zeer goede kennis
- Duits, begrijpen

Contact

- GSM: +32 (0) 496 63 47 25
- E-mail: dave.bogaert@be-advised.be
- Website : www.be-advised.be
- Adres :
be-advised BVBA
Terlindenstraat 27
1740 Ternat – België